

"Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы Щучинск қаласының жоғары педагогикалық колледжі" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорының қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің кітаптама алдау нәтижелері бойынша талдамалық қысқартылған нұсқа.

Щучинск қаласы

07.07.2025 жыл

"Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" 2015 жылғы 18 қарашадағы Қазақстан Республикасының Заңына,
"Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің кітаптама алдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекітуді туралы"
Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығына сәйкес,
сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің кітаптама алдау жүргізу мақсатында басқарма қызметінің сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің кітаптама алдау жүргізу үшін 2022 жылғы 25 сәуірдегі № 01-09/н-39 "Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің кітаптама бойынша ішкі кітаптама алдау жүргізу жөніндегі уәкілетті тұлғаны тағайындау туралы" бұйрыққа бекітілді.

Талдау жүргізу кезеңі: 2025 жылғы 1 маусымнан 30 маусымға дейін.

Талданатын кезең: 2024 жылдың 1 маусымынан 2025 жылдың 1 маусымына дейін.

Бұйрықпен уәкілетті тұлғаны тағайындады – Қинаят Сәуле Қинаятқызы (бұйрықтың көшірмесі қоса беріледі).

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің кітаптама алдау жүргізуге басшылық ету, үйлестіру және жауапкершілік және жұмыс нәтижелері

"Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы Щучинск қаласының жоғары педагогикалық колледжі" МКҚК басшысына жүктелді.

Ақмола облысы әкімдігінің 2018 жылғы 19 қарашадағы № А-11/494 қаулысымен (бұдан әрі - Жарғы) бекітілген "Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы Щучинск қаласының жоғары педагогикалық колледжі" МКҚК жарғысы бар.

Ақмола облысы білім басқармасы басшысының 14.08.2023 жылғы № 125 – ж/кбұйрығымен "Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы Щучинск қаласының жоғары педагогикалық колледжі" МКҚК басшысы Бичун Галина Викторовна тағайындалды.

"Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы Щучинск қаласының жоғары педагогикалық колледжі" МКҚК миссиясы білім беру саласындағы мемлекеттік саясатты іске асыру болып табылады.

"Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы Щучинск қаласының жоғары педагогикалық колледжі" МКҚК қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген талдау барысында мына аларыны қалды

"Нормативтік құқықтық актілер" бағыты.

Сыбайлас жемқорлыққа тәуекелдерін ішкі талдаудың жұмыстың бөлігі ретінде басшылыққа алатын кодекстерді, заңдарды, нормативтік құқықтық актілерді зерделеді.

Талдау жүргізу барысында ЖПК қызметі және онымен байланысты нормативтік - құқықтық актілер қаралды ("Білім туралы" Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319-III Заңы, "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V Заңы, Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы Еңбек кодексі техникалық және кәсіптік оқыту, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының түрлері қызметінің үлгілік қағидалары, колледж Жарғысы және т. б.). Талданып отырған кезеңде 857 нормативтік құқықтық актілер (бұйрықтар) әзірленді, оның ішінде негізгі қызмет бойынша - 187, жеке құрам бойынша - 183, іссапар және демалыс - 535. Колледж бойынша бұйрықтар жүйелі сипатқа ие және күнтізбелік жылдың басынан аяғына дейін нөмірленеді. Барлық бұйрықтар бұйрықтың әрекеттері мен мазмұнын реттейтін нормативтік - құқықтық актілерге сәйкес шығарылды.

Жүргізілген талдау нәтижелері бойынша әкімшілік-басқару персоналының өз кәсібі бойынша шешімдер қабылдауына ықпал ететін, жеке тұлғалардың өз құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыру кезінде кедергілер жасауға ықпал ететін, нормативтік құқықтық актілерді өз бетінше түсіндіруге мүмкіндік беретін құқықтық олқылықтар белгіленбеген.

Жұмысқа қабылдау шарттарының бірі сертификаттың болуы.

Педагогтердің білімін бағалау (бұрын ПББ) немесе педагог-модератордың, педагог-сарапшының, педагог - зерттеушінің, педагог-шебердің біліктілік санатының болуы туралы куәлік (бар болса).

Жұмысқа қабылдау кезінде кейбір қайшылықтар туындайды. Мысалы, қызметкер оқу жылының ортасында немесе тамыз айының соңында жұмысқа орналасуы керек, бірақ ПББ базасы жылына екі рет ашылатындықтан, мұғалімдерде тестілеуден өту, демек, педагогтың бос және (немесе) уақытша бос лауазымына орналасуға арналған конкурсқа қатысу мүмкіндігі жоқ. Осылайша, білім беру ұйымы мамансыз қалады.

Ұсыныстар:

1. ҰТО РМҚК-на (Ұлттық тестілеу орталығы) тестілеуді тапсыру мерзімін өзгерту туралы ұсыныспен хат жолдау

Жұмысқа орналасатын педагогтар үшін тұрақты ПББ.

"Персоналды басқару" бағыты.

2025 жылғы 1 маусымдағы жағдай бойынша *итат-тізімдік саны* 174 адамды құрайды, оның ішінде: әкімшілік персонал-7, оқытушылар-57 негізгі 11 қоса атқарушы оқытушылар; мамандар-28 негізгі; шағын орталық-16 және 11 қоса атқарушы; техникалық персонал – 33 және 1 қоса атқарушы, бала күту демалысында-11;

Барлық қызметшілер лауазымдарға қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес келеді.

Кадрлардың ауысымдылығын талдау көрсеткендей, 2024 жылғы 1 маусымнан бастап 2025 жылғы 1 маусымға дейінгі кезеңде 65 (алпыс бес) еңбек шарты жасалды, ҚР Еңбек кодексінің 49-бабының 5 тармағына сәйкес қызметкердің өз қалауы бойынша 49 (қырық тоғыз) еңбек шарты бұзылды.

Тәртіптік практиканы талдау барысында 2024 жылдың 1 маусымы мен 2025 жылдың 1 маусымы аралығында тәртіптік жаза қолданылмағаны анықталды. Ағымдағы кезеңде кадр мәселелері бойынша шағымдар түскен жоқ.

Қызметкерлердің жеке істері, оның ішінде біліктілік (дипломдар) беріле отырып, жоғары не кәсіптік және техникалық білімінің бар екендігін куәландыратын құжаттар тексерілді, оның барысында барлық қызметкерлердің тиісті салалардың уәкілетті органдарының нормативтік құқықтық актілерінде белгіленген біліктілік талаптарына сәйкес келетіндігі анықталды.

Педагогтерге біліктілік санаттары "Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың, бастауыш, негізгі орта және жалпы орта білім берудің жалпы білім беретін оқу бағдарламаларын, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, қосымша білім берудің білім беру бағдарламаларын және арнаулы оқу бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарында лауазымдарды атқаратын педагогтерді және өзге де азаматтық қызметшілерді аттестаттаудан өткізу қағидалары мен шарттарын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 27 қаңтардағы № 83 бұйрығымен бекітілген ережеге сәйкес беріледі. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2016 жылғы 29 ақпанда № 13317 болып тіркелді. 1-тармақ жаңа редакцияда-ҚР Білім және ғылым министрінің 2021.11.12 № 561 бұйрығымен бекітілген. Әкімшілік мүшелері ішінен санаттары бар: бірінші біліктілік санаты бар басшы - 1, бірінші біліктілік санаты бар орынбасар - 1 және үшінші біліктілік санаты бар - 1.

Сондай-ақ, кәмелетке толмағандардың қатысуымен білім беру, тәрбиелеу және дамыту, демалу мен сауықтыруды, денешынықтыру мен спортты, медициналық қамтамасыз етуді, әлеуметтік қызметтер көрсетуді, мәдениет пен өнер саласындағы ұйымдарға жұмысқа орналасуға жол бермеу бөлігінде, қылмыстық құқық бұзушылықтары үшін: кісі өлтіру, денсаулығына қасақана зиян келтіру, халықтың денсаулығы мен имандылығына, жыныстық тиіспеушілігіне қарсы, қылмыстық құқық бұзушылықтары үшін қылмыстық қудалауға ұшыраған немесе ұшыраған (ҚР Қылмыстық іс жүргізу кодексінің 35-бабы бірінші бөлігінің 1) және 2) тармақшаларының негізінде өздеріне қатысты қылмыстық қудалау тоқтатылғанда мдардықоспағанда) экстремистік немесе террористік қылмыстар, адам саудасы бойынша Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 26-бабы 2-тармағының 3-тармақшасында көзделген шектеулердің болмауы тұрғысынан қызметкерлердің жеке істері тексерілді.

Қызметкерлердің жеке істерінде Қазақстан Республикасы прокуратурасы жанындағы Құқықтық және арнайы есепке алу Комитетінің ақпараттық-

Бас
статистика

анықтамалық есептеріне сәйкес сотталуының жоқтығы туралы анықтамалар бар екені анықталды.

Қызметкерлерді қабылдау және жұмыстан босату кезінде басшы Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V ҚРЗ Еңбек кодексін, сондай-ақ жұмыс шарттық атанбасшылыққа алады.

Бұзушылықтар табылған жоқ.

"Арнайы есепке алу" ААЖ дерек қорына сәйкес колледж қызметкерлерінің ешқайсысында қылмыстық қылмыстар үшін соттылығы өтелмеген, не соттылығы жоқ, сондай-ақ, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін жауаптылық қатарту туралы мәліметтер жоқ.

Ішкі талдау барысында лауазымды адамдар үшін қолданыстағы заңнама мен белгіленген сыбайлас жемқорлыққа қарсы қабылданған шектеулер мен тыйымдардың бұзылуы анықталған жоқ.

Бағыт-жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау.

Талданып отырған кезеңде жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау жөніндегі жұмыстың жай-күйі жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін есепке алу "Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы" ҚР Заңына сәйкес белгіленген тәртіппен және мерзімдерде қаралатыны анықталды.

Тексерілетін кезеңде заңды және жеке тұлғалардан өтініштер түскен жоқ.

Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы "Щучинск қаласы жоғары педагогикалық колледжі" МКҚК лауазымды тұлғаларының әрекеттеріне (әрекетсіздігіне) шағымдар түскен жоқ.

Бағыт – "Мемлекеттік қызметтер".

"Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы Щучинск қаласы жоғары педагогикалық колледжі" МКҚК-да білім беру саласында 10 мемлекеттік қызмет көрсетіледі.

1. "Азаматтардың жекелеген санаттарына, сондай-ақ қорғаншылықтағы (қамқоршылықтағы) және патронаттағы адамдарға, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне тегін тамақ беру". Мемлекеттік қызмет Қазақстан Республикасы Білім Министрінің 2023 жылғы 3 сәуірдегі № 82 бұйрығымен бекітілген "Азаматтардың жекелеген санаттарына, сондай-ақ қорғаншылықтағы (қамқоршылықтағы) және патронаттағы адамдарға, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне тегін тамақ беру" мемлекеттік қызмет көрсетуге қойылатын негізгі талаптардың тізбесі негізінде көрсетілген.

2. "Білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыс беру" мемлекеттік қызмет "Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2014 жылғы 4 желтоқсандағы № 506 бұйрығымен бекітілген техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыс беру" мемлекеттік қызмет көрсетуге

қойылатын негізгі талаптардың тізбесі негізінде көрсетілген (жана редакцияда-ҚР Білім Министрінің 2022.09.27 № 409 бұйрығымен бекітілген).

3. "Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында білім алушыларға жатақхана беру" мемлекеттік қызмет Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 22 қаңтардағы № 66 бұйрығымен (жана редакцияда-ҚР Білім Министрінің 13.07.2023 № 205 бұйрығымен) бекітілген "Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға жатақхана беру" мемлекеттік қызмет көрсетуге қойылатын негізгі талаптардың тізбесі негізінде көрсетілген.

4. "Техникалық және кәсіптік білім туралы құжаттардың телнұскаларын беру". Мемлекеттік қызмет Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қаңтардағы № 39 бұйрығымен бекітілген "Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім туралы құжаттардың телнұскаларын беру" мемлекеттік қызмет көрсетуге қойылатын негізгі талаптардың тізбесі негізінде көрсетілген (жана редакцияда-ҚР Білім Министрінің 18.10.2023 № 312 бұйрығымен бекітілген).

5. "Білім туралы құжаттар туралы мәліметтерді өзектендіру (түзету)" бойынша мемлекеттік қызмет Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қаңтардағы № 39 бұйрығымен бекітілген "Білім туралы құжаттар туралы мәліметтерді өзектендіру (түзету)" мемлекеттік қызметін көрсетуге қойылатын негізгі талаптардың тізбесі негізінде көрсетіледі (жана редакцияда-ҚР Білім Министрінің 18.10.2023 № 312 бұйрығымен бекітілген).

6. "Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау". Мемлекеттік қызмет Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 18 қазандағы № 578 бұйрығымен (11.10.2022 жылғы өзгерістермен және толықтырулармен) бекітілген "Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау" мемлекеттік қызметін көрсетуге қойылатын негізгі талаптардың тізбесі негізінде көрсетілген.

7. "Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім берудің білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарында білім алушыларды ауыстыру және қайта қабылдау". Мемлекеттік қызмет Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 22 мамырдағы № 218 бұйрығымен бекітілген "Білім беру ұйымдарының түрлері бойынша білім алушыларды ауыстыру және қайта қабылдау" мемлекеттік көрсетілетін қызмет стандарты негізінде көрсетілген.

8. "Педагогтерді аттестаттаудан өту үшін құжаттарды қабылдау". Мемлекеттік қызмет "Педагогтерді аттестаттаудан өткізу қағидалары мен шарттарын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 27 қаңтардағы № 83 бұйрығымен бекітілген "Педагогтерді аттестаттаудан өту үшін құжаттарды қабылдау" мемлекеттік қызметін көрсетуге қойылатын негізгі талаптардың тізбесі негізінде көрсетілген.

9. "Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімін аяқтамаған адамдарға анықтама беру". Мемлекеттік қызмет Қазақстан Республикасы Білім

және ғылым министрінің 2020 жылғы 22 мамырдағы № 218 бұйрығымен бекітілген "Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімді аяқтамаған адамдарға анықтама беру" мемлекеттік қызмет көрсетуге қойылатын негізгі талаптардың тізбесі негізінде көрсетілген.

10. "Мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау және балаларды қабылдау". Мемлекеттік қызмет Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 19 маусымдағы № 254 бұйрығымен бекітілген "Мектепке дейінгі ұйымдарға құжаттарды қабылдау және балаларды қабылдау" мемлекеттік қызметін көрсетуге қойылатын негізгі талаптардың тізбесі негізінде көрсетілген.

2. Көрсетілетін қызметті алушылармен жұмыс:

1) Мемлекеттік қызметтер көрсету тәртібі туралы ақпаратқа қол жеткізу көздері мен орындары туралы мәліметтер.

Көрсетілетін қызметті алушылар үшін барлық қажетті ақпарат, мемлекеттік қызметтер көрсетуге қойылатын негізгі талаптардың қағидалары мен тізбелері колледждің ресми интернет ресурсында <http://pt0005.burabay.aqmoedu.kz> / "Мемлекеттік қызмет көрсету" бөлімінде орналастырылған. Мемлекеттік қызмет көрсетуге қойылатын негізгі талаптардың қағидалары мен тізбелері де ақпараттық стенділерде орналастырылған. Өзіне-өзі қызмет көрсету бұрышы жұмыс істейді. Ерекше білім беру қажеттіліктері бар адамдар үшін колледжде кедергісіз орта құрылды: пандустар, шақыру түймелері, көру қабілеті бұзылған адамдар үшін тактильді желілер, мүгедектердің және мүмкіндігі шектеулі адамдардың автомобильдеріне арналған тұрақ, тірек-қимыл аппараты бұзылған мүгедектерге бейімделген санитарлық тораптар.

Мемлекеттік қызмет көрсету процесінің ашықтығын қамтамасыз етуге бағытталған іс-шаралар (түсіндіру жұмыстары, семинарлар, кездесулер, сұхбаттар және басқалар).

3. Мемлекеттік қызмет көрсету үдерістерін жетілдіру жөніндегі қызмет.

1) Мемлекеттік қызметтер көрсету процестерін оңтайландыру және автоматтандыру нәтижелері..

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін төмендету және мемлекеттік қызметтер көрсету сапасын арттыру мақсатында 2020 жылдан бастап білім беру ұйымдарында ҚР БҒМ ММ АЖО жүйесі жұмыс істейді, онда 3 мемлекеттік қызмет қолжетімді.

Сонымен қатар, "College Smart Nation" ақпараттық жүйесінде 7 мемлекеттік қызмет автоматтандырылды.

2) Мемлекеттік қызметтер көрсету саласындағы қызметкерлердің біліктілігін арттыруға бағытталған іс-шаралар.

Колледжде "Мемлекеттік органдар мен жергілікті атқарушы органдардың бірыңғай жұмыс орнына немесе терминалдық жүйесіне, сондай-ақ, объектілердің компоненттеріне қойылатын талаптарды бекіту туралы" Қазақстан Республикасы цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің 2019 жылғы 25 қарашадағы № 322/НҚ бұйрығына сәйкес техникалық сипаттамалары бойынша қажетті компьютерлік техникамен қамтамасыз етілген. Мемлекеттік қызмет көрсетуге жауапты 5 қызметкердің 2-і

"Мемлекеттік қызмет көрсету дағдыларын жетілдіру" тақырыбы бойынша "Сындарлы шешім" фирмасы "ЖШС ұйымдастырған Мемлекеттік қызмет көрсету мәселелері бойынша біліктілікті арттыру курстарынан өтті. Ерекше қажеттіліктері бар адамдармен өзара әрекеттесу" және өзекті сертификаттарға ие.

4. Мемлекеттік қызмет көрсету сапасын бақылау.

2024 жылғы 1 маусымнан 2025 жылғы 1 маусымға дейінгі кезеңде мемлекеттік қызмет көрсету мерзімдерінің бұзылуы анықталған жоқ, шағымдар түскен жоқ. Мемлекеттік қызметтердің бұзылуына жол бермеу және сапалы мемлекеттік қызметтер көрсету бойынша қажетті шаралар қабылдануда.

Бағыт-"Ұйымдастыру-басқару қызметі"

Мемлекеттік сатып алуды өткізу.

01.06.2024 ж. бастап 01.06.2025 ж. аралығында Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы "Щучинск қаласы жоғары педагогикалық колледжі" МКҚК 166 сатып алу өткізілді. Тексерілетін кезеңде шарттар тек заңға сәйкес конкурс өткізу, "Мемлекеттік сатып алу туралы" Қазақстан Республикасының электрондық дүкенінің т. б. баға ұсыныстарын сұрату жолымен жасалды (шарттардың 100%).

Тексерілетін кезеңде мемлекеттік сатып алу туралы шарттар бойынша өз міндеттемелерінің орындалуына не тиісінше орындалмауына байланысты І өнім беруші мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушылардың тізіліміне енгізілді. Шарттық міндеттемелерді тиісінше орындамағаны үшін, атап айтқанда тауарды жеткізу мерзімін кешіктіргені үшін жеткізушілерден тұрақсыздық айыбы (өсімпұл) өндіріліп алынды. Кезеңдегі тұрақсыздық айыбының жалпы сомасы 4860 тенгені құрайды. Жеткізушілермен жұмыс барысында шарттық міндеттемелерді орындамау, яғни, мемлекеттік сатып алу туралы шарттарда көрсетілген мерзімде тауарды жеткізбеу фактілері бар. Нәтижесінде Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы "Щучинск қаласы жоғары педагогикалық колледжі" МКҚК Ақмола облысының мамандандырылған ауданаралық экономикалық сотына 1 жеткізушіге талап арызбен жүгінді. Бір іс бойынша сот шешімімен тауарды жеткізу мерзімін кешіктіргені үшін тұрақсыздық айыбын төлеу және өнім берушілерді Қазақстан Республикасының Мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушылар тізіліміне енгізу жөніндегі талаптар қанағаттандырылды.

МКҚК қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау қорытындысы бойынша ұсынылды:

1. Колледж қызметкерлерінің Қазақстан Республикасының Конституциясы мен заңнамасын сақтауын қамтамасыз ету;

2. Колледжде кадрлардын ауысуына жол бермеу бойынша шаралар кабылдау;

3. Тауарларды, жұмыстарды және қызметтерді мемлекеттік сатып алу туралы заңнаманы қатан сақтау;

4. Жеке қаржыландыру жоспарына сәйкес жоспарланған мемлекеттік сатып алуды белгіленген мерзімде жүргізу.

5. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2001 жылғы 29 тамыздағы №1127 қаулысымен бекітілген мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен Қазақстан Республикасы органдары қызметкерлерінің жалақысын, сыйлықақыларын және қосымша ақыларын есептеу сыйлықақы беру, материалдық көмек көрсету және лауазымдық айлықақыларына үстемеақы белгілеу қағидаларына сәйкес жүргізілсін.

Ішкі талдау жүргізуге уәкілетті тұлға

Кинаят Сауле _Кинаятқызы_____

КЕЛІСІЛДІ

_____ директордың ОЖ жөніндегі орынбасары Касымжанова С.Б.

_____ бас бухгалтер Жулина Л.Б.

_____ кадрлар бөлімінің меңгерушісі Бегалиева Т.Н.

_____ мемлекеттік сатып алу жөніндегі менеджер Кариенова М.К.

ТАНЫСТЫМ

Колледж директоры



Г. Бичун